

Do:

- 전임 목회자와 교회의 역사를 존중한다.
- 목회자가 바뀌는 시기에 교인들의 감정을 인지하라.
- 교인과 관계 형성에 의도적이어야 한다. 주요 지도자 및 교인과 시간을 보내라.
- 열린 마음과 유연하게 행동하라.
- 솔직한 대화와 의견을 들을 수 있는 공간을 담대하게 만들라.
- 타인종/문화 사역을 하는 다른 목회자들과 시간을 보내라.
- 교회와 지역사회 대화에서 문화적* 차이를 염두에 두고 존중하라.
- 교인을 초대하여 여러분과 여러분의 배경을 알게 하라.
- 겸손과 품위를 가지고 “인종차별적” 행동이라는 여러분의 의심을 테스트하라.
- 듣고 관찰하라.
- 사역에 대한 비전과 여러분의 장점을 나누라.
- 자기 관리를 하고 안식일을 준수하라.
- 가족, 친구, 문화 그룹 및 지원 시스템과 관계를 계속 유지하라.

Don't:

- 전임 목회자와 교인의 결정에 대해 나쁜 말을 한다.
- 과거와 목회자의 전환기가 관련이 없는 것처럼 행동한다.
- 교인과 주요 지도자와 관계를 쌓기 전에 재빨리 교회를 변화시키려 한다.
- 목회사역의 다양한 방법을 차단한다.
- 극단적인 가정을 한다.
- 의도적인 공동체와 목회자 지원 시스템이 개인적으로 필요한 것을 무시한다.
- 의견 불일치가 발생하면 모든 것이 인종 차별이라고 비난한다.
- 교인들이 문화적 차이에 능숙하지 않고 문화적인 겸손*을 모르고 있다고 가정한다.
- 질문이나 비판이 인종차별적 신념에 근거한다고 가정한다.
- 즉각적으로 결론을 내린다.
- 진정한 자신이 될 수 없다고 느낀다.
- 자신의 가치를 증명하기 위해 일상에 뛰어 들 수 있다고 가정한다.
- 자신의 문화적 뿌리, 영성 생활, 전통을 이어나갈 필요가 없다고 무시한다.