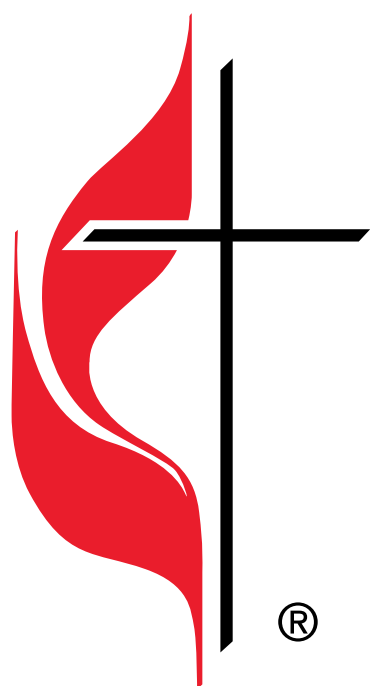
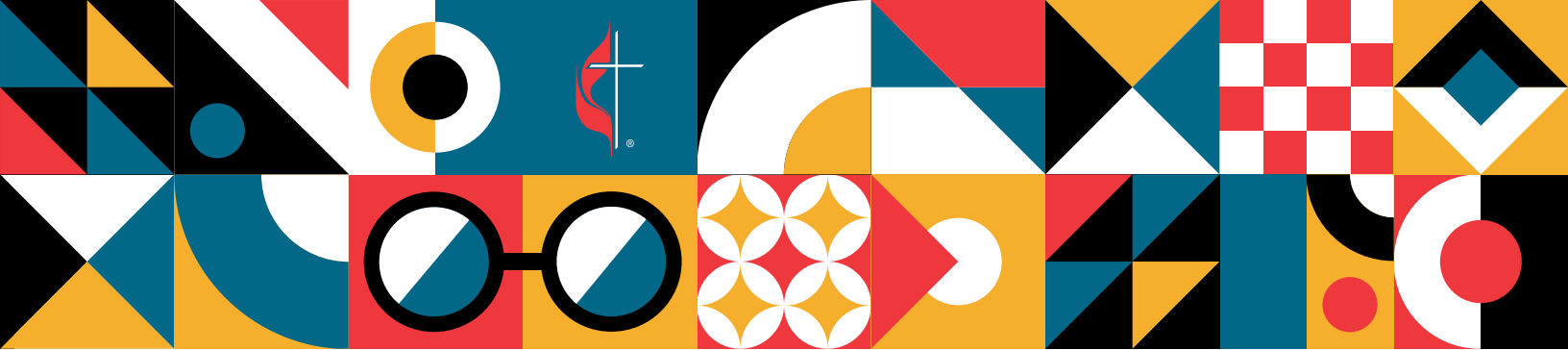




ENCONTRO DE LIDERANÇA₃ 2026

VIVENDO A NOSSA VISÃO

20 a 24 de outubro de 2026

Knox United Church • Calgary, Alberta





A Igreja Metodista Unida
forma discípulos de
Jesus Cristo que, capacitados
pelo Espírito Santo,
amam com ousadia,
servem com alegria e
lideram corajosamente nas
comunidades locais e nas
conexões mundiais.

ResourceUMC.org/Vision

#LoveServeLeadUMC

Agenda

Data e Hora

20 de outubro	das 10h00 às 20h00
21 de outubro	das 8h00 às 17h00
22 de outubro	das 8h00 às 17h00
23 de outubro	das 8h00 às 17h00
24 de outubro	das 8h00 às 10h30

Local

Knox United Church
506 4 St SW, Calgary, AB T2P 1S7, Canadá



20 DE OUTUBRO

BOAS-VINDAS A CALGARY

10h00 às 20h00	Credenciamento e Levantamento do Crachá Na Sala do Labirinto, Knox UC
17h00 às 18h00	Jantar de Comunhão e Conexão No Ginásio da Knox UC
18h00 às 19h00	Boas-vindas da Liderança e Orientação da Reunião No Santuário da Knox UC
19h00 às 19h45	Grupos da Aliança – Apresentações e Eleições Nas Salas da Aliança*
20h00 às 20h45	Formação para Facilitador/ Repórter No Santuário da Knox UC



21 DE OUTUBRO

FORTELECIDOS PELO ESPÍRITO SANTO

8h00 às 9h00	Culto de Abertura No Santuário Knox UC
9h15 às 12h15	Plenária de Abertura Orador 1: Definindo a Igreja Metodista Unida Orador 2: Definindo o Discipulado Orador 3: Definindo Liderança Orador 4: Definindo Impacto Orador 5: Definição de Mordomia Orador 6: Definição de Responsabilidade Painel No Santuário Knox UC
12h15 às 13h30	Almoço Rápido—Transição e Pausa
13h30 às 17h00	Grupos de Aliança, Dia 1 Junte-se ao seu Grupo da Aliança —Siga as instruções do Dia 1 Nas Salas dos Grupos de Aliança*
17h00	Encerramento do Encontro de Liderança do Dia
17h30 às 18h30	Conversa em Grupo —Facilitador e Repórter No Ginásio da Knox UC



22 DE OUTUBRO

AMANDO COM OUSADIA

8h00 às 8h30	Momento de Recolhimento No Santuário da Knox UC
8h30 às 11h00	Relatórios Matinais e Sessão Plenária Orador 1: As Nossas Realidades Identificadas Orador 2: As Nossas Práticas Vividas Oradores: Novas Metodologias Criativas No Santuário da Knox UC
11h00 às 11h30	Almoço Rápido—Transição e Pausa
11h30 às 15h30	Grupos de Aliança, Dia 2 Junte-se ao seu Grupo da Aliança — Siga as instruções do Dia 2 Nas Salas dos Grupos de Aliança*
16h00 às 17h00	Transição e Pausa
17h00	Plenária da Tarde —«Do Futuro para o Presente»
17h30 às 18h30	Encerramento do Encontro de Liderança do Dia
17h30 às 18h30	Conversa em Grupo —Facilitador e Repórter No Ginásio da Knox UC
17h30 às 18h30	Reunião com os Bispos No Teatro da Knox UC



23 DE OUTUBRO

SERVINDO COM ALEGRIA

8h00 às 8h30	Momento de Recolhimento No Santuário da Knox UC
8h30 às 11h00	Relatórios Matinais e Sessão Plenária Histórias de Imaginação Fiel No Santuário da Knox UC
11h00 às 11h30	Almoço Rápido—Transição e Pausa
11h30 às 15h30	Grupos de Aliança, Dia 3 Junte-se ao seu Grupo da Aliança —Siga as instruções do Dia 3 Nas Salas dos Grupos de Aliança*
16h00 às 17h00	Transição e Pausa
17h00	Painel da Tarde: Escutando o Espírito neste espaço No Santuário da Knox UC
17h30 às 18h30	Encerramento do Encontro de Liderança do Dia
17h30 às 18h30	Conversa em Grupo —Facilitador e Repórter No Ginásio da Knox UC



24 DE OUTUBRO

LIDERANDO COM CORAGEM

8h00 às 9h30	Plenária de Encerramento Identificando «Recomendação Única» Considerações Finais dos Bispos e Painel de Encerramento No Santuário da Knox UC
9h30 às 10h30	Culto de Encerramento e Santa Ceia
10h30	Encerramento



Logística

Local

Knox United Church 506 4 St SW
Calgary, AB T2P 1S7

A entrada principal para o Encontro de Liderança do Conselho dos Bispos será pela 4 St SW.

Informações sobre o Registo

O registo decorrerá na Sala do Labirinto, na Knox United Church, nos seguintes horários:

- Terça-feira, 20 de outubro: 10h00-19h00
- Quarta-feira, 21 de outubro: 7h00-8h30

Após as 8h30 de quarta-feira, por favor, dirija-se ao gabinete junto à Sala do Labirinto para questões relacionadas com o registo.

Instruções para Levantamento do Crachá

Para levantar o seu crachá, apresente um documento de identificação válido com fotografia.

Refeições

Pequeno-almoço

O pequeno-almoço será servido no seu hotel todas as manhãs. Certifique-se de que tomará o pequeno-almoço antes de dirigir-se à Knox United Church para o encontro, uma vez que não será servido pequeno-almoço na igreja. Para mais informações sobre o pequeno-almoço, consulte o e-mail «Saiba Antes de Partir», que terá recebido antes da sua viagem.

Almoço

O almoço será servido todos os dias na Knox United Church. Os almoços serão embalados em caixas, fáceis de transportar.

Jantar

O jantar será servido na Knox United Church na terça-feira, 20 de outubro, às 17h00. Para os restantes jantares, será entregue a cada participante um cartão de ajudas de custo diárias, para jantar num local à sua escolha fora do recinto. Os cartões serão distribuídos durante o registo no local. Lista de Restaurantes de Calgary {Ver Página 6}

Necessidades Alimentares

As restrições alimentares indicadas no registo foram comunicadas à equipa de catering e serão respeitadas. Se tiver dúvidas ou necessidades alimentares adicionais, fale com um membro da equipa de catering durante as refeições.

Informações sobre Transporte

Será disponibilizado transporte para/do aeroporto, tanto na chegada como na partida. Consulte o e-mail «Saiba Antes de Partir», que receberá antes da sua viagem, para mais informações sobre este transporte.

Os hotéis situam-se a uma distância que pode ser percorrida a pé até à Knox United Church. Não será disponibilizado transporte entre a igreja e os hotéis. Haverá voluntários nos átrios dos hotéis para ajudar os participantes a chegarem à igreja.

Tecnologia

Wi-Fi

Wi-Fi SSID: Council of Bishops
Palavra-passe: Calgary88\$\$

Aplicação Móvel:

Descarregue a aplicação Whova na App Store ou na Google Play.

Clima e Vestuário

Clima

Em outubro, o clima em Calgary é tipicamente fresco, com temperaturas diurnas a rondar os 7°C a 12°C e temperaturas noturnas frequentemente próximas ou abaixo de zero. Os participantes são encorajados a vestir-se em camadas e a trazer um casaco leve, uma vez que as condições climáticas podem variar ao longo do dia. É possível haver chuva e, ocasionalmente, alguma neve precoce.

Vestuário

Vista a roupa que lhe for mais confortável, semelhante à que usaria no seu local de trabalho. O vestuário habitual nos escritórios norte-americanos é descrito como «business casual» (casual formal): os homens não usam gravata nem casaco de fato, e as mulheres não usam fatos formais. Em geral, inclui calças e camisas abertas no colarinho.

Outros itens que poderão ser úteis:

- Casaco de peso médio
- Camadas de camisola ou de lã polar
- Calças compridas
- Sapatos confortáveis, fechados, para caminhar
- Guarda-chuva ou casaco leve para a chuva
- Luvas e gorro para as manhãs e noites

Note-se que haverá cabides disponíveis na igreja.

Contactos Logísticos

Para questões logísticas gerais antes do Encontro de Liderança do Conselho dos Bispos, contacte Events@Wespath.org.

Contactos no Local:

Margaret Sanders

Gestora de Reuniões e Eventos
msanders@wespath.org
Telemóvel/WhatsApp: (224) 223-2286

Tori Luke

Planeadora de Reuniões e Eventos
tluke@wespath.org
Telemóvel/WhatsApp: (847) 313-0129

Kathy Sinnen

Planeadora de Reuniões e Eventos
ksinnen@wespath.org
Telemóvel/WhatsApp: (224) 536-8996



Guia de Restaurantes

RESTAURANTE	MORADA	TELEFONE
Restaurante Económico (\$-\$)	Rose Garden Thai Restaurant James Joyce Irish Pub Edo Japan (Stephen Avenue)	112 3 Ave SE 114 8 Ave SW 225 8 Ave SW Varies (403) 269-3486 (403) 262-0708
Restaurante Informal (\$\$)	CRAFT Market LOCAL Public Eatery James Joyce Irish Pub National on 10th Last Best Brewing & Distilling	345 10 Ave SW, Calgary, AB T2R 0A5 Stephen Avenue Area 114 8 Ave SW, Calgary, AB T2P 1B3 341 10 Ave SW, Calgary, AB T2R 0A5 607 11 Ave SW, Calgary, AB T2R 0E1 (403) 514-2337 Contact via website (403) 262-0708 (403) 229-0221 (403) 287-6939
Restaurante Informal a Formal (\$\$-\$\$\$)	Cactus Club Cafe Stephen Avenue JOEY Eau Claire Earls Bankers Hall Salt & Brick Ten Foot Henry	317 7 Ave SW, Calgary, AB T2P 2Y9 208 Barclay Parade SW, Calgary, AB T2P 4R5 315 8 Ave SW, Calgary, AB T2P 4K1 211 10 Ave SW, Calgary, AB T2R 0A4 1209 1 St SW, Calgary, AB T2R 0V3 (587) 872-8884 (403) 263-5777 (403) 265-3275 (403) 371-3429 (403) 475-5537
Jantar Requitado (\$\$\$-\$\$\$\$)	The Guild Pigeonhole 17th Pigeonhole Downtown Ruth's Chris Steak House Major Tom	200 8 Ave SW, Calgary, AB T2P 1B5 306 17 Ave SW, Calgary, AB T2S #205, 225 7 Ave SW, Calgary, AB 115 9 Ave SE, Calgary, AB T2G 0P5 700 2 St SW, Calgary, AB T2P 2W3 (825) 402-6687 (403) 452-4694 (403) 270-1300 (403) 246-3636 <i>Reservas apenas por mensagem de texto</i>

\$

\$\$

\$\$\$

\$\$\$\$

Custo Médio por Pessoa (CAD)

ADDITIONAL OPTIONS

RESTAURANTE	SÍTIO WEB
CASUAL	
One18Empire Annabelle's Kitchen Downtown Barbarella Bar Pineapple Hall Thomsons Kitchen & Bar at Hyatt Regency Milestones Grill & Bar - Stephen Avenue The Derrick Gin Mill & Kitchen Earls Bankers Hall Klein / Harris	one18empire.com annabelleskitchen.ca barbarellabar.ca pineapplehall.ca thomsonskitchenbar.ca milestonesrestaurants.com/locations/stephen-ave thederrickkyc.com earls.ca/locations/bankers-hall kleinharris.com
PUB	
Bank & Baron Pub Barcelona Tavern James Joyce Irish Pub National on 8th Unicorn Pub The Local Public Eatery	bankandbaronpub.com barcelonatavern.com jamesjoycepub.com ntnl.ca superpub.ca localpubliceatery.com/neighbourhoods/8th-ave
SOFISTICADO	
Saltlik Calgary Teatro Ristorante The Guild Modern Steak Stephen Avenue FinePrint Centini Restaurant & Lounge Major Tom Cucina Eighth Avenue Trattoria (E.A.T.) Hy's Steakhouse Cocktail Bar	saltlik.com/location/saltlik-calgary teatro.ca theguildrestaurant.com modernsteak.ca fineprintkyc.com centini.com majortombar.ca eatcucina.com eattrattoria.ca hyssteakhouse.com

Trabalho Preparatório para Todos

Todos os participantes devem completar as seguintes frases antes de vir ao encontro.

- 01A realidade que acreditamos que a Igreja deve enfrentar é...
Uma declaração concisa que identifica a realidade mais urgente reconhecida através do processo de discernimento.
- 02A oportunidade que Deus está a colocar diante da Igreja Metodista Unida é...
Identifique a maior oportunidade revelada através das vossas conversas.
- 03Acreditamos que o Espírito Santo está a convidar a Igreja a...
Complete com uma ação ou direção clara, em vez de uma aspiração vaga.
- 04Para que a Igreja Metodista Unida seja mais plenamente fortalecida pelo Espírito Santo, amando com ousadia, servindo com alegria e liderando com coragem, recomendamos...
Enumere três a cinco recomendações de maior prioridade
- 05A Igreja deve DEIXAR DE...
Identifique práticas, pressupostos, estruturas ou hábitos que já não fazem avançar a missão da Igreja.
- 06A Igreja deve COMEÇAR A...
Identifique novos ministérios, práticas, estruturas ou formas de pensar que devem ser adotados.
- 07A Igreja deve REDESENHAR...
Identifique sistemas existentes que devem ser adaptados, em vez de simplesmente preservados ou eliminados.
- 08Se pudéssemos testar uma experiência ousada nos próximos dois a três anos, seria...
Descreva uma experiência prática que possa ser implementada e avaliada.
- 09Para que esta visão se torne realidade, estas pessoas têm de estar presentes...
Identifique intervenientes essenciais, vozes ausentes, parceiros e colaboradores — incluindo jovens, vozes globais, igrejas locais, bispos, clero, leigos, agências, seminários e outros, conforme apropriado.
- 10A nossa esperança para o futuro da Igreja Metodista Unida é...
Uma declaração de visão concisa (um ou dois parágrafos) que descreva a Igreja que acreditam que Deus está a chamar à existência..

Sessões Paralelas

Os metodistas sempre acreditaram que o Espírito Santo fala não só a indivíduos, mas também através da comunidade reunida. Desde as reuniões das classes até às reuniões de grupos, da Conferência Anual à Conferência Geral, a nossa tradição tem praticado a «conferência santa» como forma de discernir juntos a vontade de Deus. Os círculos e grupos de Aliança continuam essa tradição. Não são simplesmente grupos de discussão ou sessões de brainstorming. São comunidades de discernimento em oração, onde os participantes escutam o movimento de Deus entre si, testam ideias em conversa e buscam juntos a sabedoria necessária para o futuro da Igreja.

Pense no seu círculo de aliança como a sua «área mais ampla de discernimento» e no seu grupo de Aliança como a sua «lente específica de discernimento». Todos os membros do círculo exploram o mesmo foco ministerial, mas o trabalho acontece através de conversas íntimas em grupos e Aliança mais pequenos. Juntos, os três Grupos da Aliança de cada círculo sintetizam as suas perceções numa visão comum e num conjunto de recomendações que serão partilhadas com todo o Encontro de Liderança.

Notes

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

Círculo de Aliança:

Um Círculo de Aliança é uma comunidade mais ampla de participantes reunidos em torno de uma das cinco grandes prioridades ministeriais a explorar ao longo do Encontro de Liderança: Discipulado, Liderança, Impacto, Mordomia ou Responsabilidade. Cada círculo partilha uma área de foco comum e debate-se com as mesmas questões abrangentes ao imaginar o futuro da Igreja Metodista Unida.



Grupos de Aliança:

Um Grupo de Aliança é uma comunidade mais pequena de aproximadamente 20 participantes dentro de um círculo de Aliança. Estes grupos são o principal espaço onde acontecem a escuta, a oração, o discernimento e a conversa santa. Ao longo do encontro, cada grupo explorará o seu círculo da Aliança através das lentes da formação de discípulos, do envolvimento das vozes jovens ou do fortalecimento da conexão global. Embora cada grupo aborde um aspeto distinto da vida da Igreja, juntos formam uma imagem interligada da Igreja que Deus nos está a chamar a ser. O trabalho de cada grupo culminará num conjunto partilhado de recomendações e sonhos que contribuirão para o discernimento de todo o encontro.



Discernindo Juntos

Como se relacionam os Círculos de Aliança com os Grupos de Aliança?

Pense no seu círculo de Aliança como a sua «área mais ampla de discernimento» e no seu Grupo de Aliança como a sua «lente específica de discernimento». Todos os membros de um Círculo exploram o mesmo foco ministerial, mas o trabalho de discernimento acontece através de conversas íntimas em Grupos de Aliança mais pequenos. Juntos, os três Grupos de Aliança de cada círculo sintetizam as suas perceções numa visão comum e num conjunto de recomendações que serão partilhadas com todo o Encontro de Liderança.

1 Discipulado	2 Liderança	3 Impacto	4 Mordomia	5 Responsabilidade
1A: Formas Inovadoras de Discipulado	2A: Formas Inovadoras de Discipulado	3A: Formas Inovadoras de Discipulado	4A: Formas Inovadoras de Discipulado	5A: Formas Inovadoras de Discipulado
1B: Fortalecimento das Gerações Mais Jovens	2B: Fortalecimento das Gerações Mais Jovens	3B: Fortalecimento das Gerações Mais Jovens	4B: Fortalecimento das Gerações Mais Jovens	5B: Fortalecimento das Gerações Mais Jovens
1C: Ampliação das Vozes Globais	2C: Ampliação das Vozes Globais	3C: Ampliação das Vozes Globais	4C: Ampliação das Vozes Globais	5C: Ampliação das Vozes Globais

Breakout Sessions at a Glance

Círculo	Perspectiva dos Grupos de Aliança	Grupo de Aliança n.º	Sala do Grupo de Aliança	Orador da Plenária do Círculo
Discipulado	Formas Inovadoras de Discipulado	1A	Santuário	Beth Ludlum & April Casperson
	Fortalecimento das Gerações Mais Jovens	1B	Santuário	
	Ampliação das Vozes Globais*	1C	Sala de Encontro	
Liderança	Formas Inovadoras de Discipulado	2A	Ginásio	Anne Thompson
	Fortalecimento das Gerações Mais Jovens	2B	Ginásio	
	Ampliação das Vozes Globais*	2C	Sala de Reuniões (piso superior)	
Impacto	Formas Inovadoras de Discipulado	3A	Ginásio	John Yambasu Jr.
	Fortalecimento das Gerações Mais Jovens	3B	Sala da Juventude (piso superior)	
	Ampliação das Vozes Globais*	3C	Labirinto	
Mordomia	Formas Inovadoras de Discipulado	4A	Teatro (piso inferior)	Chris McAlilly
	Fortalecimento das Gerações Mais Jovens	4B	Teatro (piso inferior)	
	Ampliação das Vozes Globais*	4C	Ginásio	
Responsabilidade	Formas Inovadoras de Discipulado	5A	Santuário	Meredith Hoxie Schol
	Fortalecimento das Gerações Mais Jovens	5B	Hampton Inn Shiraz	
	Ampliação das Vozes Globais*	5C	Hampton Inn Sam's	

*Serviços de tradução disponíveis

Visão Geral

Ao longo de três dias, os nossos Grupos de Aliança participarão num processo partilhado de conferência santa e imaginação fiel. Não nos reunimos apenas para identificar problemas ou gerar recomendações. Procuramos escutar profundamente — a Deus, uns aos outros e às realidades da Igreja e do mundo — e discernir como a Igreja Metodista Unida pode viver mais fielmente a sua missão e visão.

As nossas conversas percorrerão três movimentos interligados:

IDENTIFICAR → RESPONDER → IMAGINAR

DIA 1 IDENTIFICAR E DIAGNOSTICAR AS NOSSAS REALIDADES

A nossa primeira tarefa não é resolver nada. É ver com clareza.

Uma «*Realidade Identificada*» é uma condição, mudança, desafio, oportunidade ou tensão significativa que molda a vida e a missão da Igreja Metodista Unida e que exige a nossa atenção. Uma Realidade Identificada descreve o que é verdade agora. Pode resultar de mudanças culturais, tecnológicas, teológicas, demográficas, económicas, institucionais ou eclesiais.

Até ao final do Dia 1, cada Grupo da Aliança priorizará três Realidades Identificadas para levar adiante.

DIA 2 DA REALIDADE IDENTIFICADA À NOVA PRÁTICA VÍVIDA

No Dia 2, examinamos as três realidades com mais profundidade.

O que já experimentámos? O que nos escapou? Que vozes têm estado ausentes? Onde é que a teologia, a estrutura e a prática não estão alinhadas?

Uma «*Nova Prática Viva*» é uma forma concreta da Igreja incorporar de modo diferente a sua teologia, missão e visão, em resposta a uma Realidade Identificada. Pode envolver mudar a forma como abordamos o discipulado, a liderança, a estrutura, as relações, a tomada de decisões, os recursos, a vida conexional — ou até os nossos pressupostos sobre o que a «igreja» deve parecer.

Até ao final do Dia 2, each Named Reality will have an emerging Newly Living Practice and a possible First Step.

DIA 3 IMAGINAÇÃO FIEL

O Dia 3 desafia-nos a irmos além da mudança gradual.

A «*Imaginação Fiel*» é a prática, guiada pelo Espírito de vislumbrar possibilidades para além da Igreja tal como existe atualmente, permanecendo profundamente enraizada no Evangelho, na nossa identidade wesleyana e nas necessidades e dons das comunidades que servimos. A imaginação fiel mantém unidas a tradição e a inovação.

Até o final do Dia 3, cada Grupo da Aliança identificará e ordenará três prioridades de Prática Viva, incluindo as possibilidades ousadas que considera merecerem mais experimentação.

Lembrem-se: Não precisamos de sair de Calgary tendo resolvido todos os desafios que identificarmos.

Sessões Paralelas: Fluxo Diário

Dia 1: Identificar as Nossas Realidades

O primeiro dia é dedicado a escutar uns aos outros e ao Espírito Santo. Antes de imaginarmos o futuro, temos de compreender com honestidade as nossas realidades passadas e presentes. Os participantes são convidados a abordar as suas conversas com humildade, curiosidade e abertura, resistindo ao impulso de defender estruturas existentes ou de propor soluções prematuramente.

Partindo dos temas de conversa fornecidos a cada círculo da Aliança, os participantes refletirão sobre as formas profundas como o mundo e a Igreja mudaram desde a formação da Igreja Metodista Unida, em 1968. Considerarão mudanças culturais, alterações demográficas, inovação tecnológica, desenvolvimentos teológicos, crescimento global, padrões de discipulado e expectativas em mudança sobre liderança e instituições.

Ao identificarem estas realidades em mudança, os participantes identificarão também as oportunidades que elas apresentam. Cada desafio pode também revelar uma nova possibilidade para o ministério. A conversa volta-se então para dentro, perguntando onde é que estas novas realidades revelam lugares em que a Igreja tem tido dificuldade em viver plenamente a sua própria teologia, missão e chamado.

O que é uma «**REALIDADE IDENTIFICADA?**»

Uma Realidade Identificada é uma condição, mudança, desafio, oportunidade ou tensão significativa que molda a vida e a missão da Igreja Metodista Unida e que exige a nossa atenção. Uma Realidade Identificada descreve o que é verdade agora. Pode resultar de mudanças culturais, tecnológicas, teológicas, demográficas, económicas, institucionais ou eclesiais. Por sermos uma Igreja mundial, olharemos para além de problemas locais isolados, em direção a realidades com implicações para toda a conexão — mesmo quando essas realidades são vividas de forma diferente em diferentes contextos.

Uma boa Realidade Identificada diz:

Isto é algo sobre o nosso contexto atual que a Igreja já não pode dar-se ao luxo de ignorar.

Em vez de:

«Os jovens não vêm à igreja.»

Considere:

«Os padrões tradicionais de participação e pertença congregacional estão cada vez mais desligados das formas como muitos jovens constroem comunidade, identidade e fé.»

O objetivo não é atribuir culpas, mas sim desenvolver uma compreensão partilhada do contexto em que a Igreja de hoje serve.

Até ao final do Dia 1, cada Grupo de Aliança deverá ser capaz de articular:

- As realidades mais significativas que moldam a igreja hoje.
- As maiores oportunidades que emergem dessas realidades.
- As principais tensões entre nossa identidade declarada e nossa prática vivida.
- As questões que mais merecem um discernimento mais profundo.

Temas de Conversa

Dia 1 – Identificar e Diagnosticar as Nossas Realidades

Perguntas – Responda a estas questões a partir do ponto de vista do seu Círculo (Discipulado, Liderança, Impacto, Mordomia ou Responsabilidade) e da lente do seu Grupo da Aliança (Formação Inovadora de Discípulos; Fortalecimento das Gerações Mais Jovens; Ampliação das Vozes Globais).

Entrando no Espaço (uma hora)

Todos respondem ao seguinte em menos de 2 minutos:

Que perguntas, preocupações ou observações são importantes para expressares agora que estamos aqui reunidos em Calgary?

O que fará desta semana uma experiência significativa e cheia de fé para você?

Transição para o discernimento (30 min)

O Facilitador lê a declaração de missão...

O que significa fazer discípulos de Jesus Cristo?

O que significa transformar o mundo?

O Facilitador lê a definição do seu círculo e a perspectiva do seu Grupo de Aliança.

Tendo em conta a perspectiva do seu Grupo de Aliança, identifique o seguinte (1,5 horas)

Quais são as realidades mais significativas, tanto internas como externas, que moldam hoje a perspectiva do seu Grupo de Aliança?

Quais são as maiores oportunidades que emergem dessas realidades?

What are the gaps between who we claim to be and what we actually do?

Quais são as lacunas entre quem afirmamos ser e o que efetivamente fazemos? O que, entre o identificado acima, merece discernimento prioritário? (Estas respostas criarão uma lista das vossas «realidades identificadas», que será depois reduzida.)

Para responder a estas realidades identificadas:

Qual é o trabalho que só o Espírito pode fazer?

Qual é o trabalho que nos cabe a nós fazer?

Qual é o trabalho que nos cabe fazer enquanto estamos em Calgary?

Pergunta Final (uma hora)

Que três realidades identificadas estão a priorizar?

Tenham em mente que estas realidades precisam de ser aplicáveis a um contexto mundial. Se identificaram uma «realidade regional», pensem na realidade mais ampla que nos une.



Grupo da Aliança LG26

Dia 1: Identificar e Diagnosticar as Nossas Realidades

Este formulário será preenchido online pelo vosso «repórter» eleito. Incluímo-lo aqui para que possam conhecer as perguntas feitas e a informação recolhida no final de cada dia.

Por favor, respondam a partir do vosso Circulo de Aliança e da perspectiva do vosso Grupo de Aliança. Submetam uma resposta por Grupo da Aliança no final do Dia 1.

Circulo de Aliança

- Discipulado
- Liderança
- Impacto
- Mordomia
- Responsabilidade

Perspectiva do Grupo de Aliança

- Formas Inovadoras de Discipulado
- Fortalecimento das Gerações Mais Jovens
- Ampliação das Vozes Globais

Número/nome do Grupo da Aliança _____

Nome do Facilitador _____

Nome do Repórter _____

Quais são as realidades mais significativas, tanto internas como externas, que moldam hoje a perspectiva do vosso Grupo de Aliança

Quais são as maiores oportunidades que emergem dessas realidades?

Quais são as principais lacunas entre a nossa identidade declarada (quem afirmamos ser) e a nossa prática vivida (o que efetivamente fazemos)?

O que é uma «realidade identificada»?

«Uma realidade identificada é algo sobre o nosso contexto atual que a Igreja já não pode dar-se ao luxo de ignorar.»

Realidade Identificada n.º 1 _____

Realidade Identificada n.º 2 _____

Realidade Identificada n.º 3 _____

Sessões Paralelas: Fluxo Diário

Dia 2: Diagnóstico e Visão

Depois de identificarem as realidades que a Igreja enfrenta, os participantes iniciam agora o trabalho de interpretação. Em vez de perguntar simplesmente o que mudou, os Grupos da Aliança exploram por que motivo certos desafios persistem e que pressupostos ou estruturas mais profundas poderão estar a contribuir para isso. No Dia 2, examinamos as três realidades com mais profundidade. O que já experimentámos? O que nos escapou?

Quais vozes estiveram ausentes? Onde a teologia, a estrutura e a prática estão desalinhadas? Então começamos a imaginar uma resposta fiel.

Os participantes avaliarão que aspetos da nossa teologia, política eclesial, estruturas organizacionais e práticas ministeriais continuam a fomentar um discipulado fiel e uma missão vibrante. Identificarão também onde é que os sistemas herdados se tornaram obstáculos ao testemunho da Igreja.

Deve dar-se especial atenção à relação entre teologia, estrutura e prática. Será que os nossos sistemas organizacionais apoiam realmente aquilo em que afirmamos acreditar? Haverá lugares onde as nossas políticas, sem intenção, prejudicam a nossa missão? Mas não se prendam demasiado nos detalhes. É importante manter um pensamento de alto nível para que a visão possa acontecer. Os detalhes ficam para as próximas conversas.

Os participantes são também encorajados a questionar pressupostos que há muito moldam a vida da Igreja. Alguns pressupostos podem continuar a ser fiéis e frutuosos. Outros podem já não refletir as realidades de uma denominação mundial, interligada e culturalmente diversa. Ao longo destas conversas, os participantes devem manter-se atentos às diferenças regionais, reconhecendo que o que é verdade num contexto pode não o ser em todos os outros.

O que é uma «NOVA PRÁTICA VIVIDA»?

Uma Nova Prática Vivida é uma forma concreta da Igreja incorporar de modo diferente a sua teologia, missão e visão, em resposta a uma Realidade Identificada. É mais do que uma boa ideia ou aspiração. Descreve algo que pode efetivamente ser praticado, testado, vivido ou incorporado na vida da Igreja.

Pode envolver mudar a forma como abordamos o discipulado, a liderança, a estrutura, as relações, a tomada de decisões, os recursos, a vida conexional — ou até os nossos pressupostos sobre o que a «igreja» deve parecer.

Uma boa Nova Prática Vivida diz:

Porque esta é a realidade que agora enfrentamos, uma forma de vivermos mais fielmente aquilo que Deus nos chama a ser é...

Até ao final do Dia 2, cada Grupo da Aliança deverá ter identificado:

- Práticas que valem a pena preservar.
- Práticas que atualmente impedem a missão.
- Desalinhamentos entre teologia, estrutura e ministério.
- Pressupostos que merecem um exame renovado.
- Características emergentes da Igreja que Deus poderá estar a chamar-nos a ser.

Temas de Conversa

Dia 2 – Examinar Práticas

Ontem identificámos as nossas realidades; hoje perguntamos o que essas realidades revelam sobre nós — e se as nossas práticas atuais continuam alinhadas com a nossa teologia e missão.

Perguntas – Responda a estas questões a partir do ponto de vista o seu Círculo (Discipulado, Liderança, Impacto, Mordomia ou Responsabilidade) e da perspectiva do seu Grupo da Aliança (Formação Inovadora de Discípulos; Fortalecimento das Gerações Mais Jovens; Ampliação das Vozes Globais).

Reflitam sobre as «Realidades Identificadas» do vosso Círculo (esta informação terá sido dada ao Facilitador durante a reunião do Círculo na noite anterior). (30 min)

O que soa familiar?

O que é novo? O que deve ser levado adiante para as próximas conversas?

Reflitam sobre as «Realidades Identificadas» da vossa perspetiva. (30 min)

O que soa familiar?

O que é novo?

O que deve ser levado adiante para as próximas conversas?

Os Grupos da Aliança devem dividir-se em 3 grupos mais pequenos e discutir as perguntas abaixo relativamente a 1 realidade identificada:(1 hour)

Como denominação, o que fizemos no passado para responder a esta realidade? O que estamos a fazer agora?

Dentro desta realidade, o que nos escapou? Que vozes não ouvimos? Dentro desta realidade, o que ainda falta fazer?

Qual é um bom primeiro passo para a abordar?

Da realidade identificada à prática vivida... (1 hora)

(Têm permissão para visionar sem restrições orçamentais.)

Qual é o primeiro passo para passar de uma «realidade identificada» a uma «prática vivida»?

Que recursos são necessários para a implementar?

Que vozes estão em falta para a informar?

Que práticas devem continuar e quais devem ser descontinuadas?

Que desalinhamentos existem, dentro desta realidade identificada, entre a nossa teologia, estrutura e ministério?

A prática vivida sugerida realinha esses aspetos?

Que pressupostos ainda mantemos?

Para onde está Deus a chamar a Igreja futura através desta prática vivida?

Grupo da Aliança (1 hora)

Relato e balanço (15 min por grupo)

Apresentação de Resultados do Dia 2

Os primeiros passos para as 3 realidades



Grupo da Aliança LG26

Dia 2: Diagnóstico e Visão

Este formulário será preenchido online pelo vosso «repórter» eleito. Incluím-lo aqui para que possam conhecer as perguntas feitas e a informação recolhida no final de cada dia.

Partilhem o diagnóstico, a visão e os primeiros passos do vosso Grupo da Aliança para três Realidades Identificadas — uma submissão por grupo.

Circulo de Aliança

- *Discipulado*
- *Liderança*
- *Impacto*
- *Mordomia*
- *Responsabilidade*

Perspectiva do Grupo de Aliança

- *Formas Inovadoras de Discipulado*
- *Fortalecimento das Gerações Mais Jovens*
- *Ampliação das Vozes Globais*

Número/nome do Grupo da Aliança _____

Nome do Facilitador _____

Nome do Repórter _____

Da «realidade identificada» à «nova prática vivida»

Uma Prática Vivida é uma forma concreta da Igreja incorporar de modo diferente a sua teologia, missão e visão, em resposta a uma Realidade Identificada.

Realidade Identificada n.º 1

A realidade reformulada

Notas do processo de discernimento

Qual é o primeiro passo para levar isto de uma realidade identificada a uma nova prática vivida

Para onde está Deus a chamar a Igreja futura através desta nova prática vivida

Realidade Identificada n.º 2

A realidade reformulada

Notas do processo de discernimento

Qual é o primeiro passo para levar isto de uma realidade identificada a uma nova prática vivida?

Para onde está Deus a chamar a Igreja futura através desta nova prática vivida?

Realidade Identificada n.º 3

A realidade reformulada

Notas do processo de discernimento

Qual é o primeiro passo para levar isto de uma realidade identificada a uma nova prática vivida?

Para onde está Deus a chamar a Igreja futura através desta nova prática vivida?

Notas adicionais, tensões ou linguagem que o grupo não quer perder (opcional)



Sessões Paralelas: Fluxo Diário

Dia 3: Visão e Consenso

Com uma compreensão mais clara das realidades de hoje e dos pressupostos de ontem, os Grupos da Aliança voltam-se agora para a imaginação fiel. A imaginação fiel é a prática, guiada pelo Espírito, de vislumbrar possibilidades para além da Igreja que existe atualmente, permanecendo profundamente enraizada no Evangelho, na nossa identidade wesleyana e nas necessidades e dons das comunidades que servimos. Mantém unidas a tradição e a inovação — perguntando não apenas como preservamos o que herdámos, mas como nos adaptamos, experimentamos e criamos com fidelidade, para que a Igreja possa participar mais plenamente na obra de Deus no mundo.

Este é o coração criativo do processo de discernimento. Os participantes são convidados a pensar para além de melhorias incrementais e, em vez disso, a imaginar aquilo que a Igreja Metodista Unida poderia tornar-se se vivesse plenamente a sua visão de ser fortalecida pelo Espírito Santo, amando com ousadia, servindo com alegria e liderando com coragem.

Estas conversas devem ir além da crítica, em direção a uma construção positiva. **Em vez de perguntar como melhorar os sistemas existentes, os participantes devem perguntar que sistemas, práticas ou padrões de liderança apoiariam melhor a missão da Igreja nas próximas décadas.** Os grupos devem ser encorajados a pensar com coragem, mantendo-se ao mesmo tempo enraizados na teologia wesleyana e na natureza conexional da Igreja.

Não tenha receio de deixar para trás aquilo que já não funciona, não é mais necessário ou não contribui mais para a missão. Esta é a sua chance de sonhar e SONHAR GRANDE! É uma oportunidade para imaginar novas possibilidades sem restrições financeiras.

Até ao final do Dia 3, cada Grupo de Aliança deverá ter elaborado:

- Várias recomendações prioritárias.
- Práticas que devem ser encerradas.
- Práticas que devem ser implementadas.

Anotações

Temas de Conversa

Dia 3: Visão e Consenso

Perguntas – Responda a estas questões a partir do ponto de vista do seu Círculo (Discipulado, Liderança, Impacto, Mordomia ou Responsabilidade) e da perspectiva do seu Grupo da Aliança (Formação Inovadora de Discípulos; Fortalecimento das Gerações Mais Jovens; Ampliação das Vozes Globais).

Discernimento «Do Futuro para o Presente» (1 hora) (ver folheto ou página seguinte)

Dividam-se em 3 pequenos grupos; cada grupo utiliza o seu diário e discussão «Do Futuro para o Presente» para completar as frases abaixo. (1 hora) Poderão precisar de adaptar a formulação das frases à vossa prática vivida. Mantenham, por favor, a integridade da afirmação. Cada pequeno grupo deverá inserir as suas respostas num Jotform.

Para alcançar o futuro que discerniram,

Uma coisa que gostaríamos de ver testada nos próximos 2 a 3 anos é...

Acreditamos que _____ possam transformar a Igreja Metodista Unida (UMC) de uma forma fiel e centrada na missão.

Pelo bem do Evangelho e do futuro da Igreja, estamos dispostos a abdicar de _____ para que _____ possa florescer.

Para que as igrejas locais prosperem, a nossa expressão precisa de...

Para que a igreja local viva a missão e a visão da IMU, a nossa expressão precisa de...

Em 2050, vemos uma Igreja que...

Discernimento (1 hora) Reúnam-se novamente para discernir as respostas.

Prioridade (1 hora)

Priorizem as três práticas vividas.
A vossa primeira prioridade deve ser a prática vivida que discernida em oração e alcançada com fidelidade, vislumbriaria uma Igreja futura que melhor prepara a Igreja Metodista Unida para viver a sua visão.

As três prioridades serão entregues, mas a primeira prioridade será lida em voz alta durante a plenária de encerramento do Dia 4.



Grupo da Aliança LG26

Reflexão de Consenso

Este formulário será preenchido online pelo vosso «repórter» eleito. Incluímo-lo aqui para que possam conhecer as perguntas feitas e a informação recolhida no final de cada dia.

Por que o seu grupo classificou a Prioridade nº 1 em primeiro lugar?

Overall, in 2050, our Covenant Group sees a United Methodist Church that:

De modo geral, em 2050, nosso Grupo de Aliança vê uma Igreja Metodista Unida que:

Mensagem final opcional para a igreja em geral:

Observações adicionais, tensões ou linguagem que o grupo não deseja que sejam perdidas (opcional):

Anotações



Anotações

Lined area for notes.





**ENCONTRO DE
LIDERANÇA**

2026

VIVENDO A NOSSA VISÃO

20 a 24 de outubro de 2026
Knox United Church • Calgary, Alberta